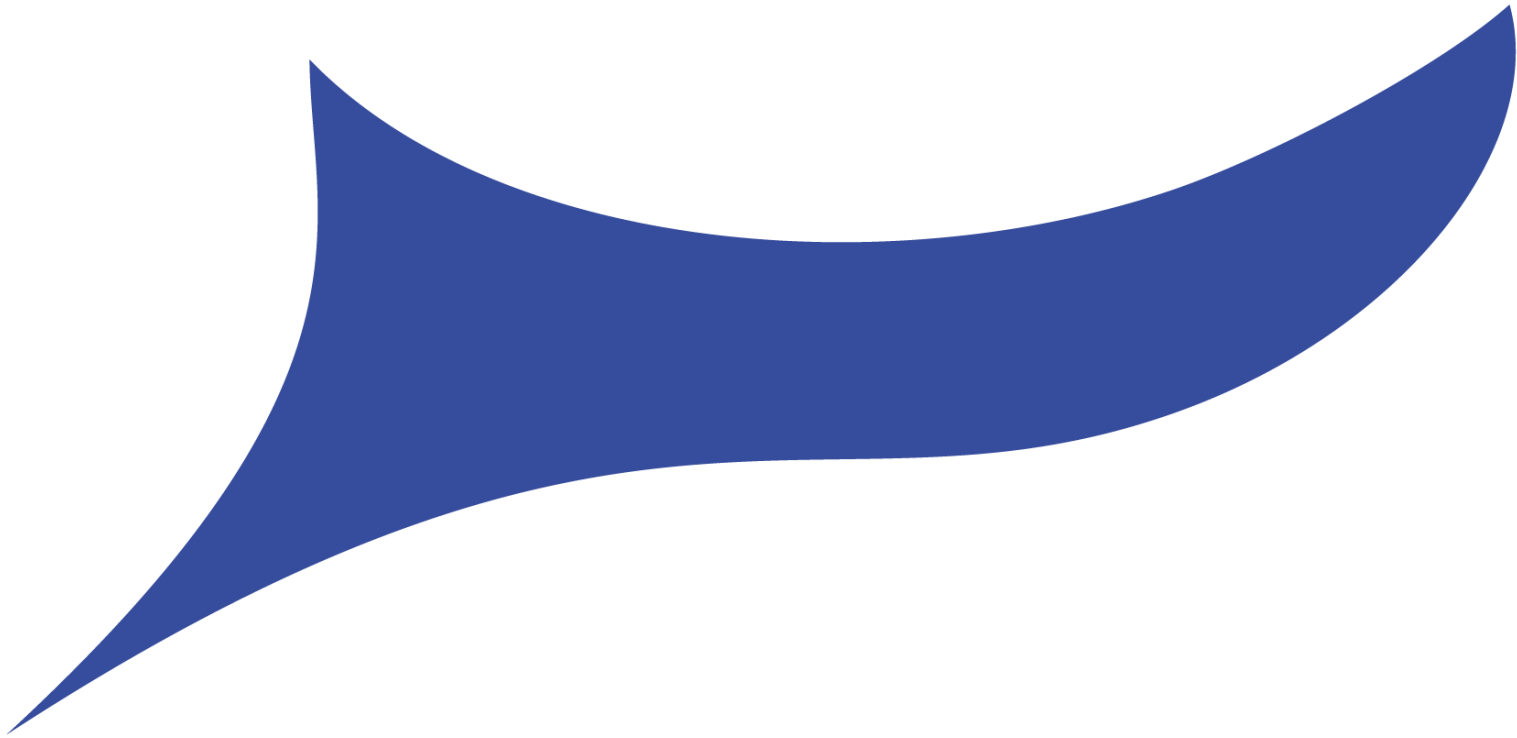


SEÑOR
TRANSFORMAME



PROGRAMA DE CRECIMIENTO INTEGRAL 2017 - 2018

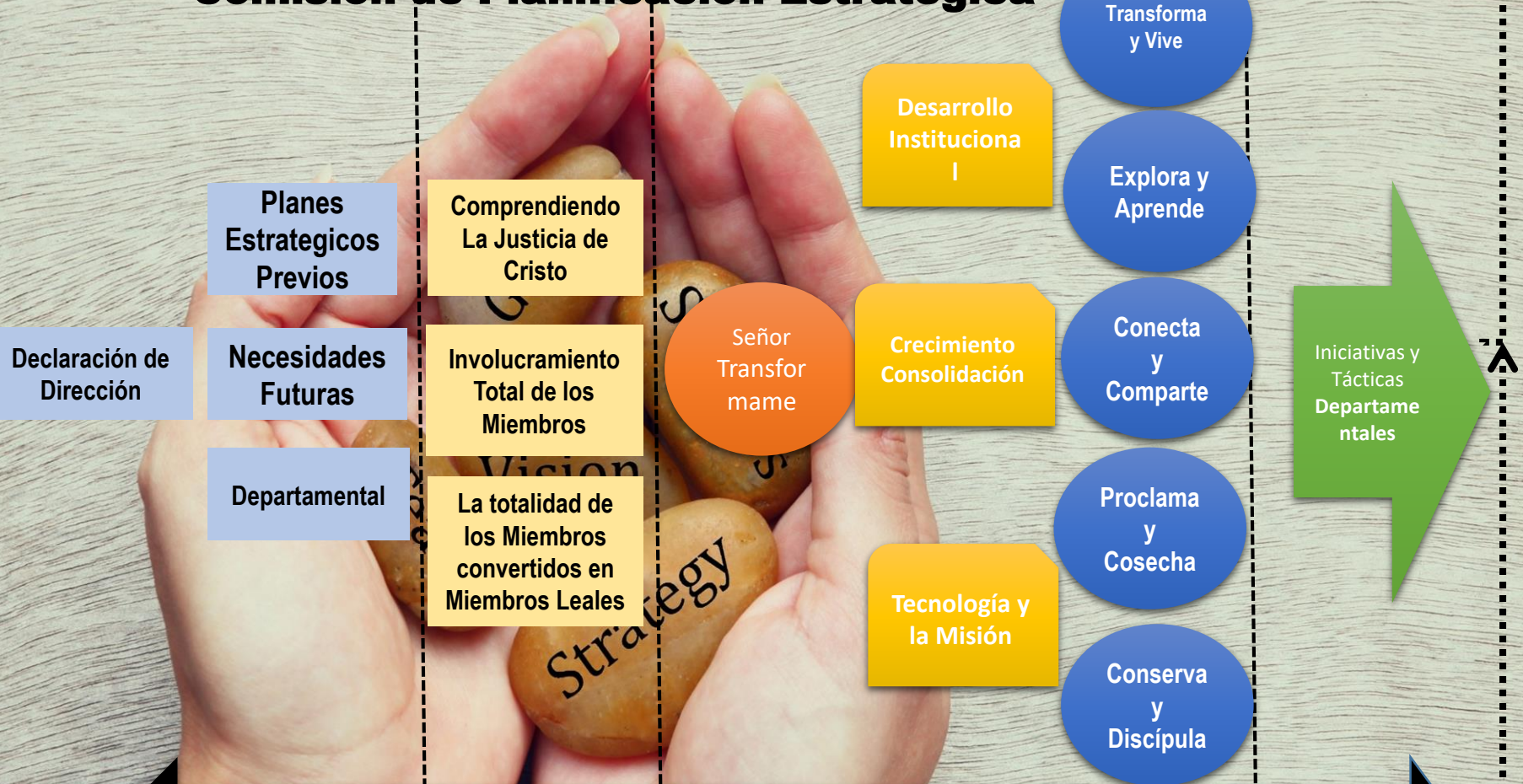
Pr. Daniel Armando González
Asociación Venezolana de los Llanos Occidentales
Sesión Anual 2017



SEÑOR TRANSFORMAME: PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN – Descripción

EVALUACIÓN DURANTE EL AÑO Y REUNIONES DURANTE EL QUINQUENIO

Comisión de Planificación Estratégica



REACCIONES DURANTE EL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN EN UNA BASE DIARIA

Fundamento básico

Elementos del Plan Estratégico de la CG

Objetivos del Quinquenio

Implementación

FUNDAMENTOS TEÓRICOS

Romanos 8:2

“Y no os conforméis á este siglo; mas reformáos por la renovacion de vuestro entendimiento, para que experimenteis cual [sea] la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta”.

Mateo 20:25-28 – No para ser servido, sino para servir

“Mas entre vosotros no será así, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor... el Hijo del Hombre no vino para ser servido sino para servir.”

Hechos 16:5 – Iglesias confirmadas, el ejemplo de Pablo

“Así las iglesias eran confirmadas en la fe y aumentaban el número de creyentes cada día”.

No hay límite:

“No hay límite a la utilidad del que, poniendo a un lado el yo, permite que el Espíritu Santo obre sobre su corazón y vive una vida enteramente consagrada a Dios.” SC, 315

El método de Cristo:

Solo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente. El salvador tratara con los hombres como quien deseaba hacerles bien. Les mostraba simpatía, atendía a sus necesidades y se ganaba su confianza. Entonces les decía: “Seguidme”. MC, 102

Pastores y Laicos uniendo esfuerzos:

La obra de Dios en esta tierra no podrá nunca terminarse antes que los hombres y mujeres abarcados por el total de miembros de nuestra iglesia se unan a la obra, y aúnen sus esfuerzos con los de los pastores y dirigentes de la iglesia. OE, 365

JUSTIFICACIÓN

1. Dar prioridad a las necesidades del feligres.
2. Dar prioridad a las actividades del Grupo Pequeño.
3. Hacer mas actividades distritales y de zonas.
4. Por cuanto siempre colaboran los mismos feligreses.
5. Por cuanto tenemos una iglesia desinformada y existe un *“vacío de información”*.
6. Por cuanto tenemos una iglesia apática y/o enferma que se resiste a colaborar con su pastor en el evangelismo y los planes del campo local.
7. Por cuanto hemos descuidado el discipulado como proceso de atención y crecimiento y nos hemos enfocado sólo a dar información o *“capacitar”*.
8. Por cuanto ha aumentado el nivel de apostasía en comparación con el nivel de bautismos hechos.
9. Por cuanto el año 2017 prosigue el Programa *“Señor Transformame”*.



PROGRAMA DE ATENCIÓN PRIVILEGIADA AL FELIGRÉS

ESTRUCTURA DE ATENCIÓN ACTUAL



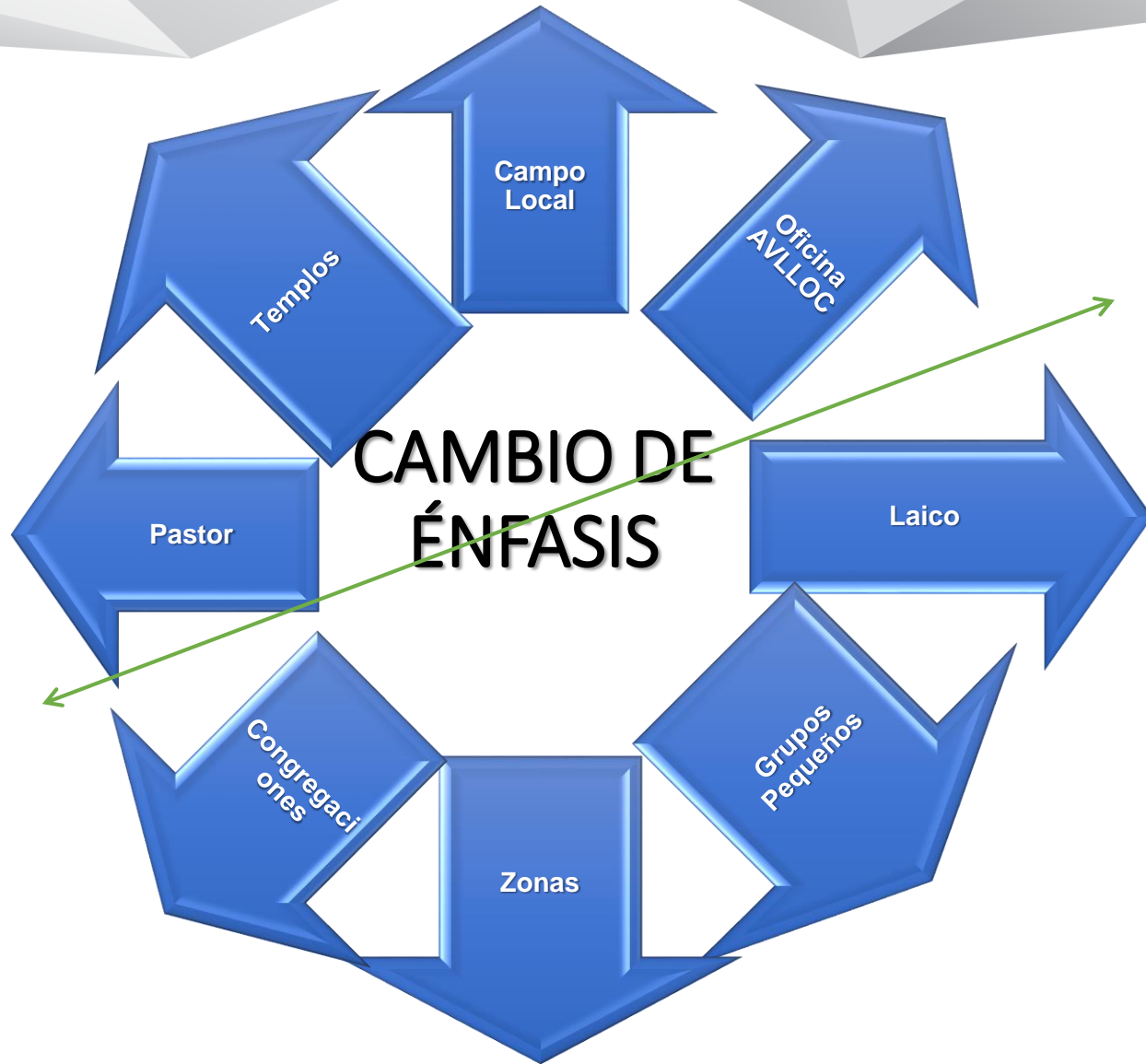
ESTRUCTURA DE ATENCIÓN PROPUESTA

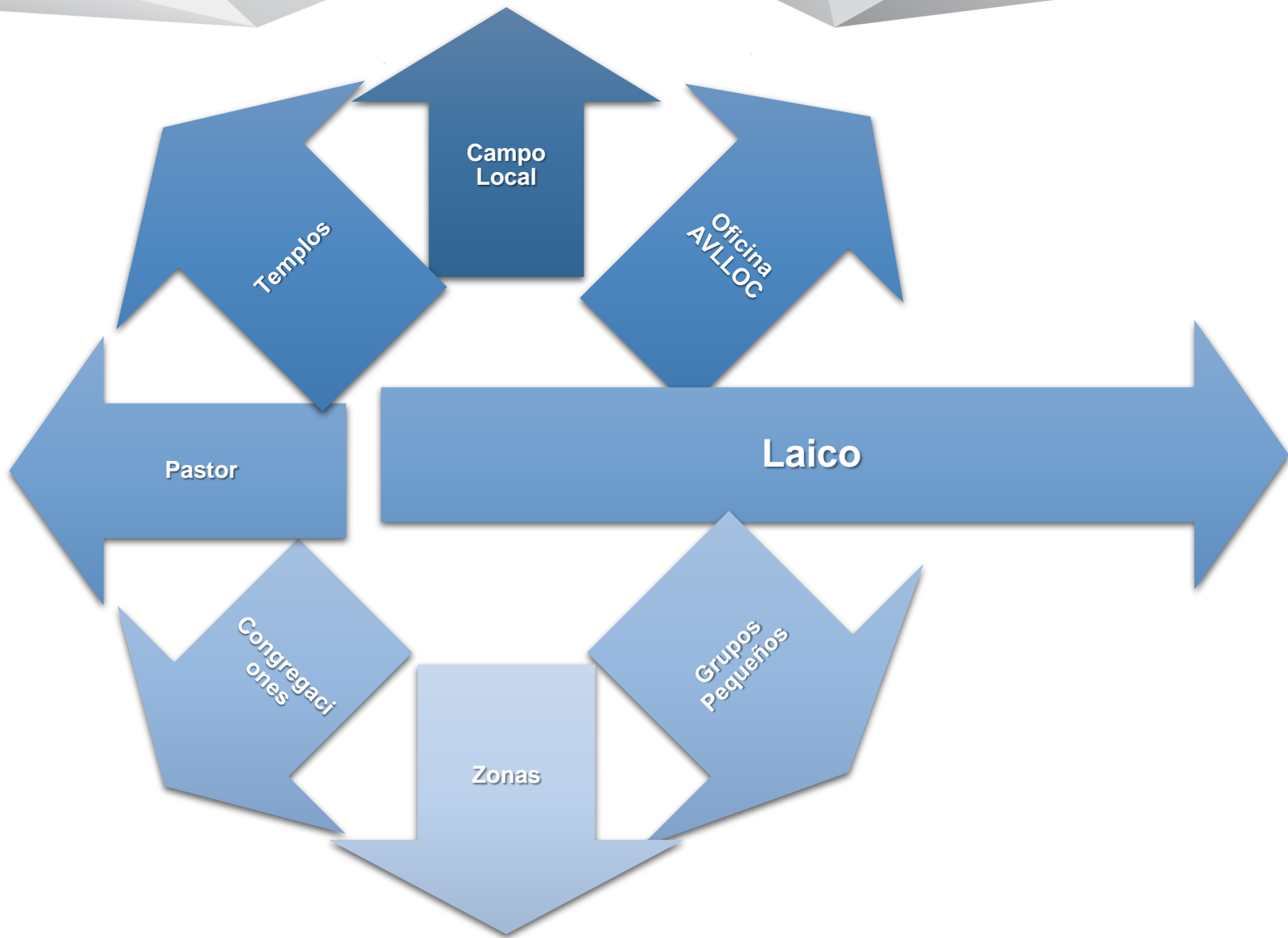


ESTO IMPLICA:

Cambios de énfasis y adecuación de estructuras eclesiolísticas tradicionales:

1. Antes el centro de trabajo era el **pastor**, ahora será el **laico**.
2. Antes lo esencial eran **los programas en los templos**, ahora será la reunión de los **grupos pequeños y sus líderes**.
3. Antes todo dependía del **campo local**, ahora se compartirá el liderazgo, la responsabilidad administrativa, los recursos y las metas con las **zonas**.
4. Antes todo giraba en torno a la **oficina de la AVLLOC**, ahora girará en torno a las **congregaciones**.





Templos

Campo Local

Oficina AVLLOC

Laico

Grupos Pequeños

Zonas

Congregaciones

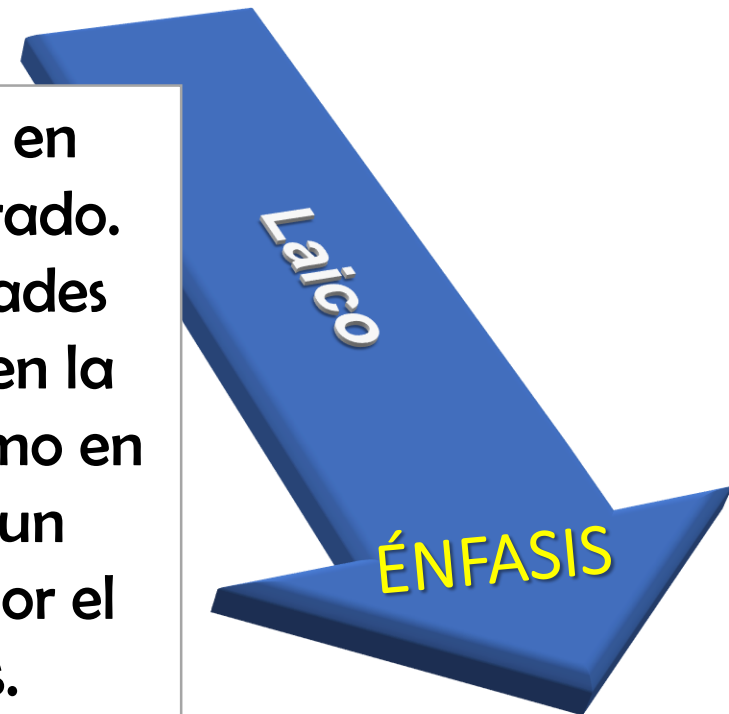
Pastor

Antes el centro de trabajo era el pastor, ahora será el laico.



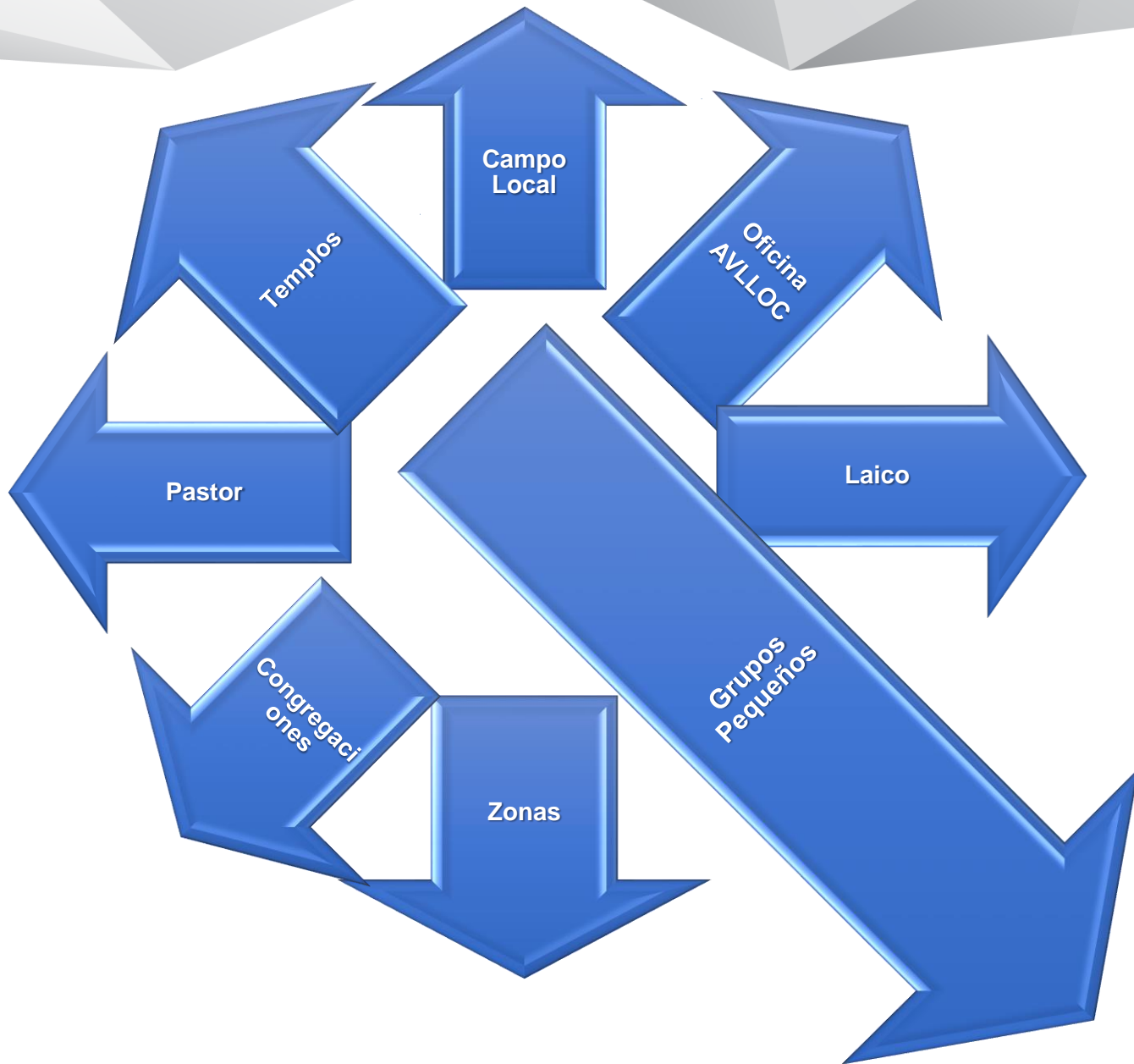
El **laico** será tomado en cuenta y será empoderado. Asumirá responsabilidades administrativas tanto en la directiva de la Zona como en la Iglesia Local. Será un subpastor para velar por el cuidado del feligrés.

Compartirá las tareas y descargará al pastor según su ministerio para que se dedique a cumplir su rol.



ACTIVIDADES:

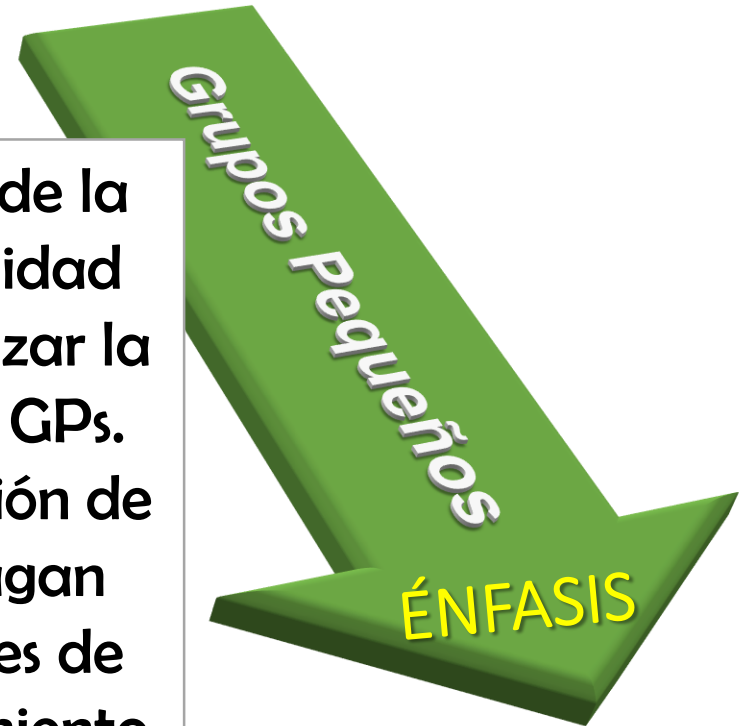
- Capacitación de líderes a través de las escuelas laicas
- Departamentales de zonas por las Federaciones.
- Escuela de pioneros y evangelistas (Fundación)
- Líderes de Grupos Pequeños
- Ordenaciones de ancianos (as) y diáconos (isas).
- Los ancianos bautizarán en ocasiones especiales.



**Antes lo esencial eran los programas en los templos,
ahora será la reunión de los Grupos Pequeños y
sus líderes.**

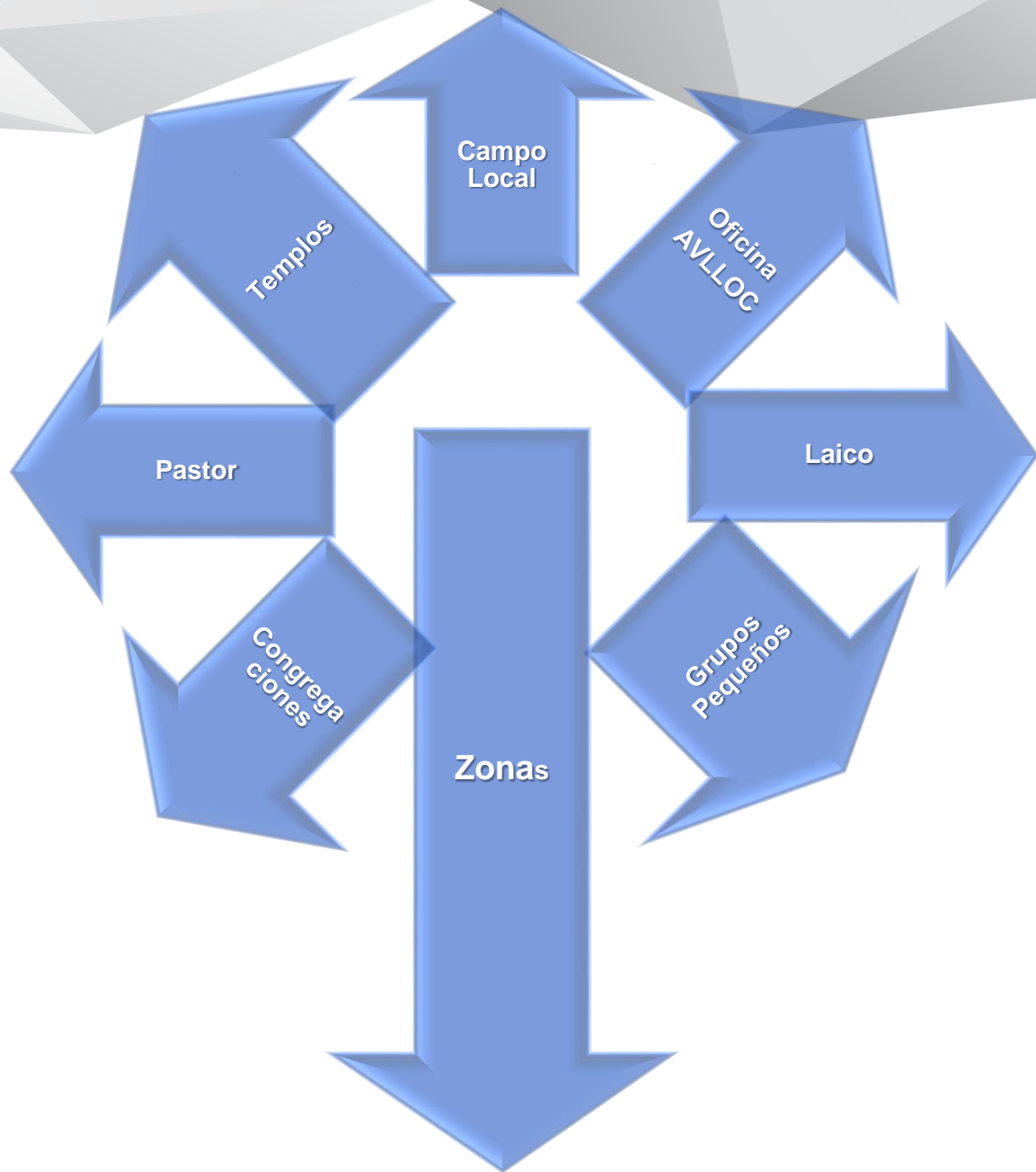


Mantener las dos alas de la iglesia. Pero la centralidad serán los GPs. Reorganizar la feligresía activa en los GPs. Coordinar la planificación de tal manera que se hagan mucho mas actividades de comunión y relacionamiento que fortalezcan los GPs.



ACTIVIDADES:

- Relanzamiento del Nuevo Programa de GPs
- Campañas en GPs
- Festivales de GPs
- Escuela de capacitación de líderes de GPs
- Semanas especiales en los GPs
- Equipos y materiales para los GPs



Antes todo dependía del campo local, ahora se compartirá el liderazgo, la responsabilidad administrativa, los recursos y las metas con las zonas.

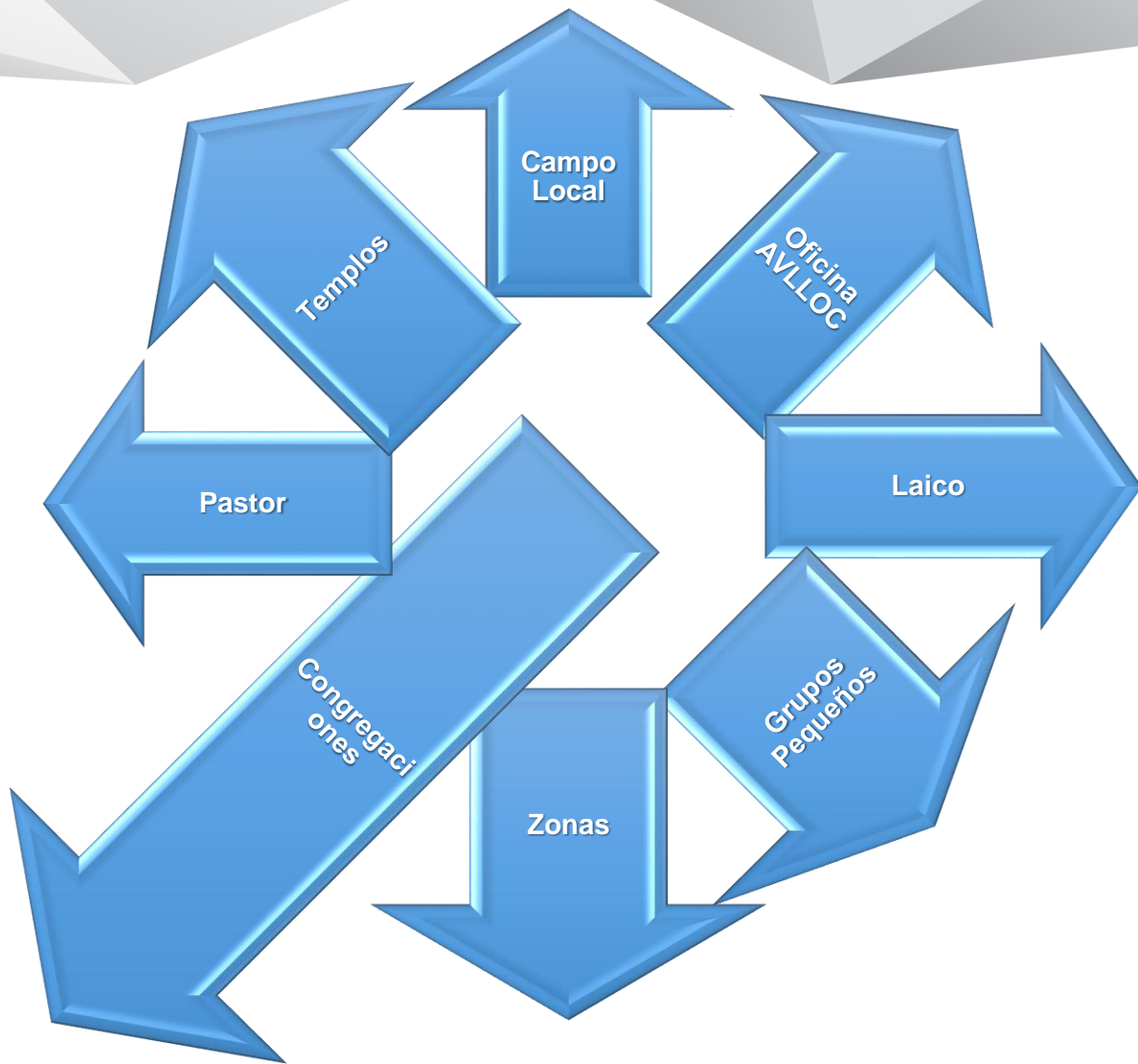


Cada zona funcionará como un pequeño campo local. Con su administración, su junta y sus departamentales. Descentralizando las funciones administrativas, los programas y las metas, fortaleciendo el liderazgo ministerial y buscando una mayor participación del laicado



ACTIVIDADES:

- Nombramientos de administradores y departamentales.
- Reestructuración de las Federaciones.
- Fondos de evangelismo y pro-templo de las zonas.
- Reunión de entrenamiento de departamentales de la zona y Federaciones.
- Concilios regionales por zonas.
- Proyectos de desarrollo de la zona




Antes todo giraba en torno a la oficina de la AVLLOC, ahora girará en torno a las congregaciones.

Cada iglesia y cada grupo del campo será visitada por todo el equipo de la Asociación. Para atender las necesidades espirituales, sociales y económicas en su propio territorio a través del programa: *“Señor Transfórmame”*



Oficina AVLLOC



Congregaciones

ÉNFASIS

BASE DEL PROGRAMA

- Todo el **equipo administrativo, departamentales tiempo completo del campo y coordinador de la zona** se trasladan a un distrito por cuatro días para **visitar y atender** las necesidades espirituales, administrativas, financieras y sociales de la feligresía en las congregaciones e instituciones de ese distrito.
- Luego van a ese mismo distrito **la administración de la zona y sus departamentales** por un fin de semana.
- Finalmente el **pastor del distrito** completa el circuito yendo por una semana a cada congregación, (grupos pequeños y hogares de cada feligrés a través de sus líderes).

CIRCUITO DE VISITACION

- CAMPO LOCAL:
Visita distrito anualmente por 4 días
- ZONA:
Visita distrito trimestralmente por 2 días
- PASTOR:
Visita congregaciones y hogares mensualmente por 7 días.



CAMPO LOCAL

TIEMPO DE LA VISITA:

Cuatro días: Jueves a Domingo

FRECUENCIA DE LAS VISITAS:

Una o dos veces por mes

COSTO ECONÓMICO:

Mínimo

INICIO: Febrero 2017

FINALIZACION: Febrero 2018

ACTIVIDADES A REALIZAR:

REAVIVAMIENTO:

- Visitación congregación por congregación durante el día.
- Visitación a GPs y culto especial en los templos durante la noche.
- Predicación en todas las iglesias del distrito.
- Reuniones de oración y amanecer con Cristo.

EVANGELISMO:

- Se certificará a los líderes de Grupos Pequeños.
- Se harán festivales de Grupos Pequeños.
- Se harán graduaciones de los cursos bíblicos.
- Se realizaran bautismos.

DISCIPULADO:

- Entrega de ayudas del fondo de construcción a proyectos recibidos.
- Se dictarán seminarios y certificaciones prácticas de los departamentos de las iglesias.
- Revisión de los libros de feligresía y tesorería.
- Se harán ordenaciones de diáconos, diaconisas y ancianos (as).
- Se evaluará cada congregación.
- Se refaccionarán y pintaran fachadas.
- El sábado será de Santa Convocación.
- Se presentara un informe financiero del campo, del distrito y de cada iglesia.

DISCIPULADO:

- Se dedicarán e inaugurarán templos.
- Se organizarán iglesias y grupos.
- Asuntos administrativos como: Cambios de firmas bancarias, documentos de propiedad, etc.
- Poner al día las cuentas de cada congregación.
- Entregar materiales.
- Promocionar las actividades del campo y la unión.
- Hacer panel para responder inquietudes de la feligresía.
- Aplicar encuestas para recoger las necesidades e inquietudes de la hermandad.
- Juegos sociales el sábados de noche.

ASOCIACION VENEZOLANA DE LOS LLANOS OCCIDENTALES

PROGRAMA INTEGRAL DE MAYORDOMIA

"SEÑOR TRANSFORMAME"

CRONOGRAMA DE ATENCION Y VISITACION A LOS DISTRITOS 2017-2018

ORDEN	FECHA	DISTRITO	CIUDAD	PASTOR
1	02/05/17	Barinas Norte I	Barinitas	Rodinsarú Rodríguez
2	01/04/17	Barinas Norte I	Barinas	Elio Camacho
3	20/03/17	Portuguesa Noreste I	Acarigua	Richard Adams
4	25/02/17	Barinas Suroeste I	Socopó	José R. Bohorquez
5	08/01/17	Portuguesa Oeste I	Guanare	Jesús Hernández
6	22/02/17	Barinas Centro III	Barinas	Antonio Montero
7	06/09/17	Portuguesa Noreste I	Acarigua	Germán Narvaez
8	07/01/17	Barinas Centro I	Barinas	Nolberto Barrueta
9	21/02/17	Portuguesa Centro Sur I	Guanarito	Abraham Morillo
10	12/01/17	Portuguesa Oeste I	Guanare	Héctor Tovar
11	26/02/17	Barinas Centro I	Barinas	Daniel Arismendi
12	16/01/17	Portuguesa Noreste III	Acarigua	Segundo Linarez
13	07/01/17	Portuguesa Centro Sur I	Guanare	Elí Sanguino
14	A convenir	Barinas Suroeste III	Santa Bárbara	Eduardo Méndez
15	A convenir	Portuguesa Noreste IV	Turén	Yeison Chaverra
16	A convenir	Bapure	Sabaneta	José Castro
17	A convenir	Barinas Suroeste I	Ciudad Bolivia	Fernando Velarde

12 PRINCIPIOS INVOLUCRADOS EN EL PROGRAMA

1. TRABAJO EN EQUIPO
2. VISITACIÓN
3. MODELAJE
4. ATENCIÓN
5. ACCESIBILIDAD
6. SOCIABILIZACIÓN
7. LIDERAZGO
8. SUPERVISIÓN
9. SERVICIO
10. DELEGACIÓN
11. MOTIVACIÓN
12. COMUNIÓN

Para esto se requiere:

1. Pagar el precio de la resistencia al cambio.
2. Salir de la comodidad de la oficina.
3. Romper los esquemas estructurales tradicionales de trabajo.
4. Responder simultáneamente a las exigencias de las organizaciones superiores.
5. Unificar itinerarios de viaje del todo el equipo administrativo, departamental y ministerial.
6. Mantener temporalmente las dos modalidades trabajando de manera simultánea.
7. Reorganizar el calendario del campo local sustituyendo las actividades y eventos de concentración general por aquellas en las zonas, distritos, iglesias y grupos pequeños.
8. Suprimir los seminarios cognitivos por los talleres prácticos.
9. Mantener un programa de evaluación y supervisión permanente.
10. Preparación y disciplina espiritual.

EL PASTOR – Propuesta de Nuevo Rol

1. FERVIENTE VIDA DEVOCIONAL
2. VISITACION:
 - Atención Social – Compañerismo.
 - Atención Espiritual – Pastoreo y Evangelismo.
 - Atención Familiar – Terapeuta y Consejero.
3. ESTUDIOS BIBLICOS
 - El pastor tendrá su listado permanente:
 - Sus propios estudios bíblicos.
 - De sus feligreses.
4. DIRECCION DE GPs
 - Reunión Semanal de Líderes.
 - Visitación Permanente de sus GPs.
 - Reorganización de la Escuela Sabática.
5. ADMINISTRACION DE IGLESIAS
6. PROYECTOS

RESULTADOS ESPERADOS

- **Reavivamiento:**

- Aumento de la espiritualidad del laicado a través de la oración y el estudio de la Biblia.
- Mejor ambiente de financiamiento en la iglesia local.
- Mayor fidelidad en el cumplimiento de la Comisión Evangelizadora.

- **Evangelismo:**

- Una explosión evangelística al atender e impulsar el trabajo integral en los GPs.
- Multiplicación de los ministerios de *Señor Transformame*.
- Mayor cantidad y calidad de bautismos.

- **Discipulado:**

- Fortalecimiento del liderazgo local.
- Mayor madurez y compromiso con Dios y su iglesia.
- Mejor ambiente de confianza en el liderazgo.

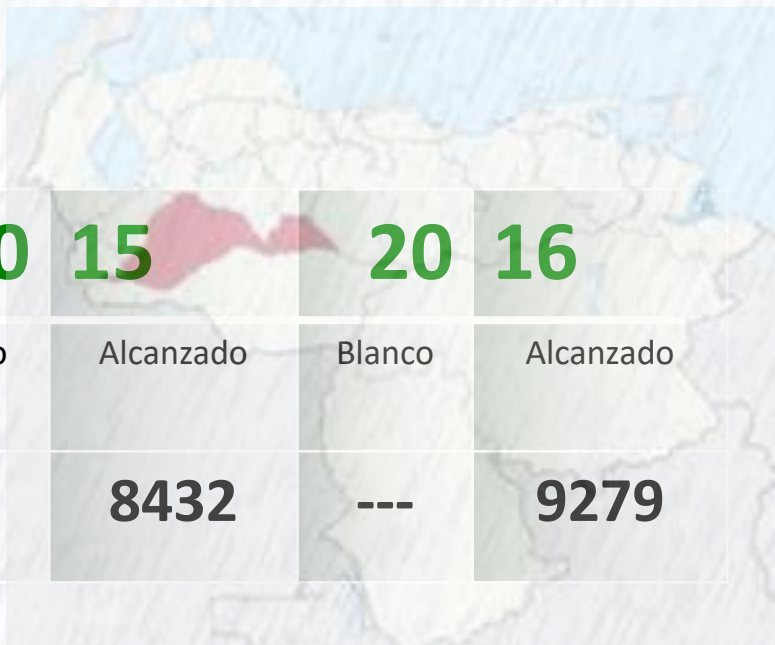


ASOCIACIÓN VENEZOLANA DE LOS LLANOS OCCIDENTALES



MISIÓN (A) VENEZOLANA DE LOS LLANOS CENTRO OCCIDENTALES

BARINAS – APURE – MÉRIDA

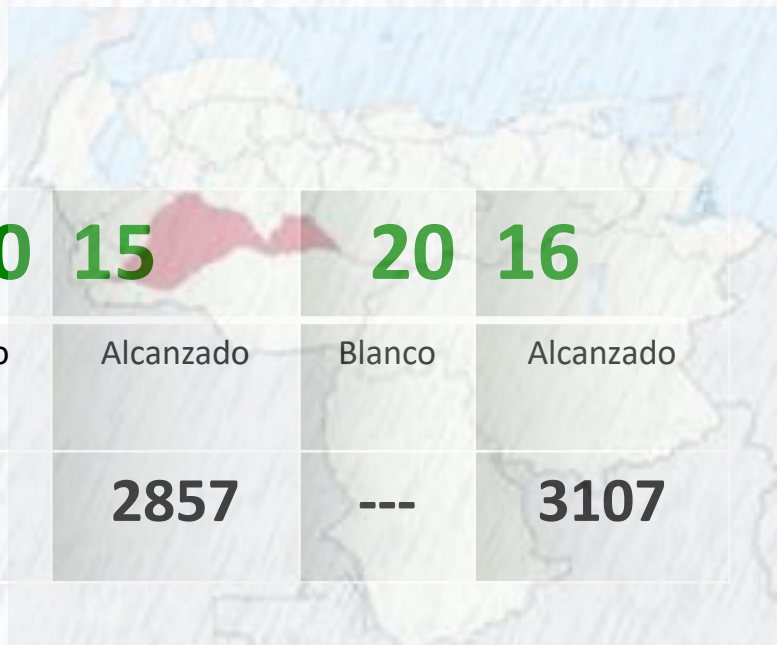


PORTUGUESA

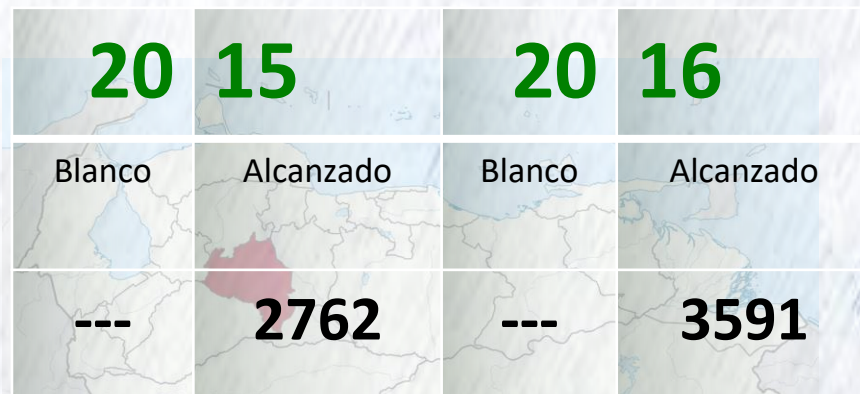


FELIGRESÍA EN ACMS

BARINAS – APURE - MÉRIDA

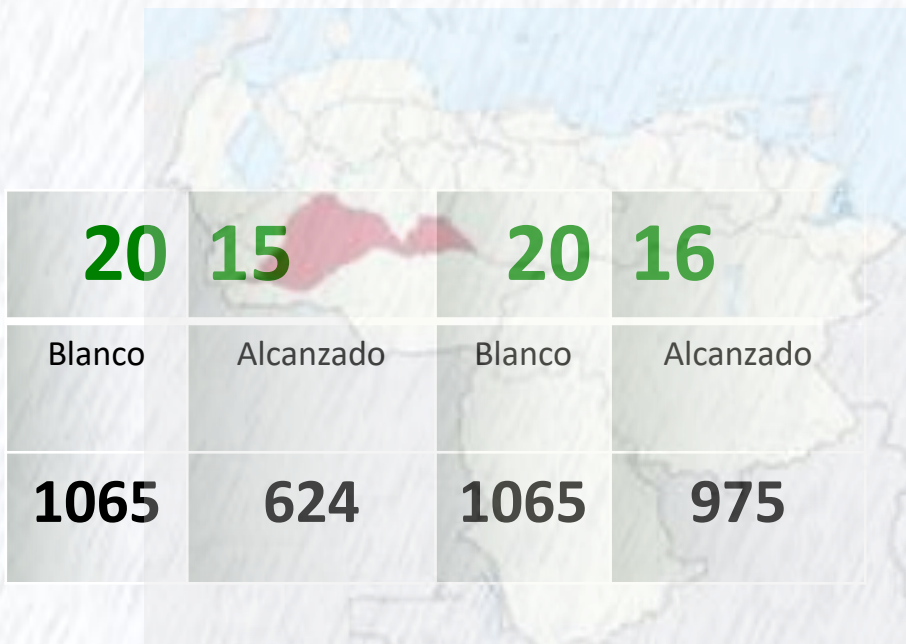


PORTUGUESA



C E N S O

BARINAS – APURE - MÉRIDA

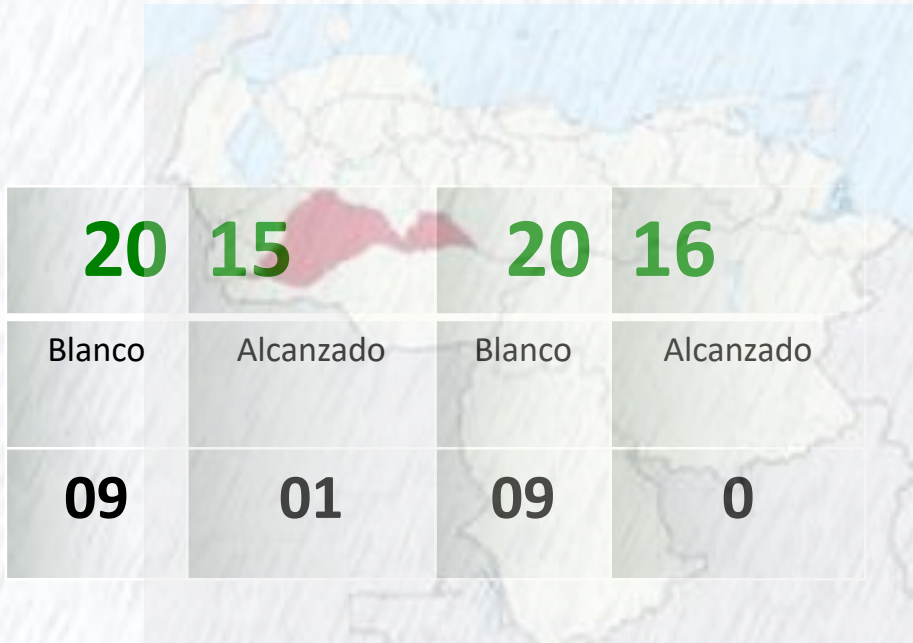


PORTUGUESA

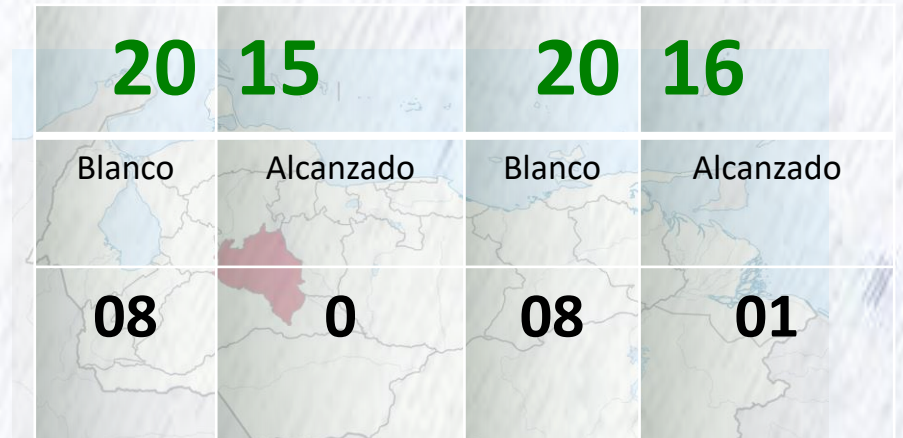


DISCÍPULOS APASIONADOS

BARINAS

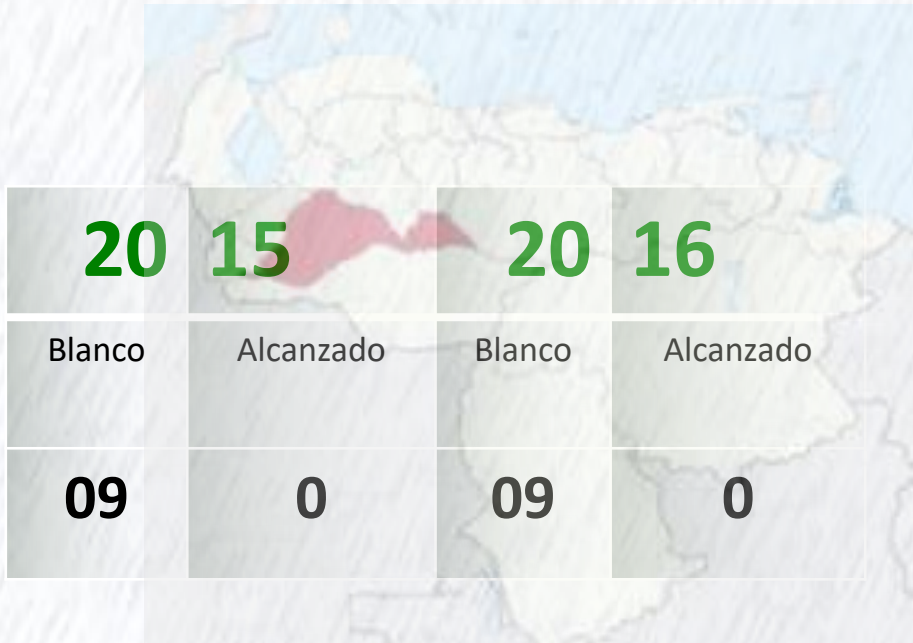


PORTUGUESA



IGLESIAS ORGANIZADAS

BARINAS

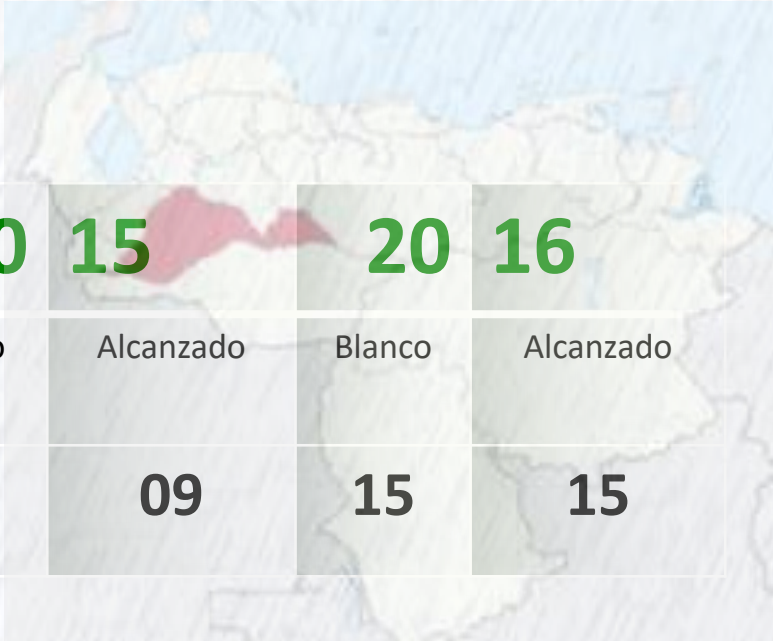


PORTUGUESA



GRUPOS ORGANIZADOS

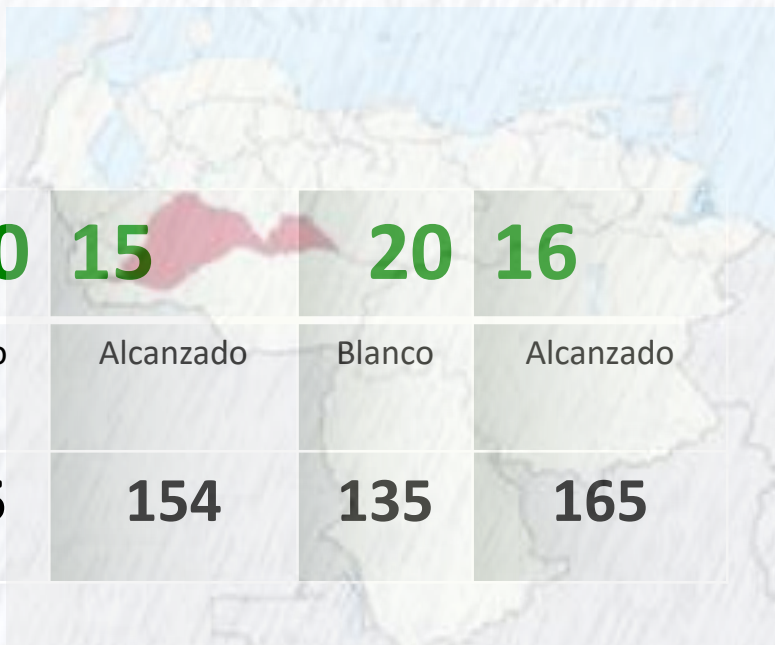
BARINAS



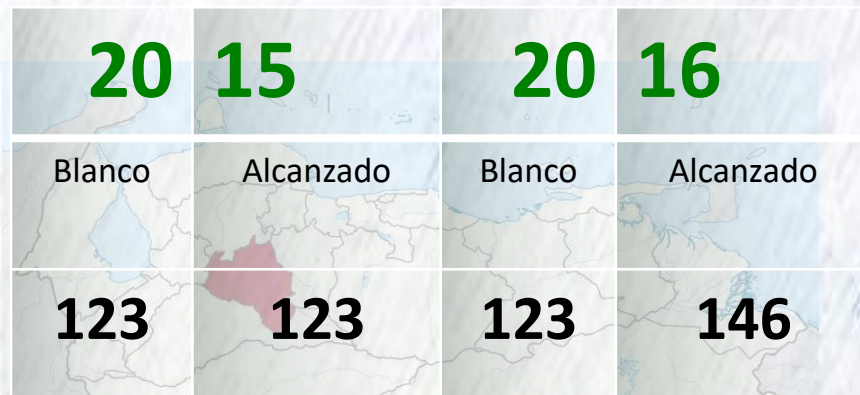
PORTUGUESA



BARINAS

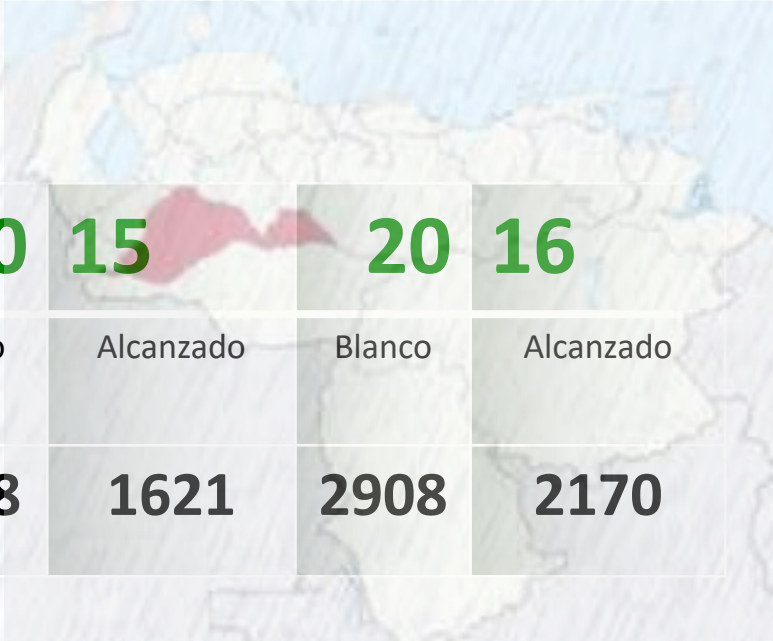


PORTUGUESA



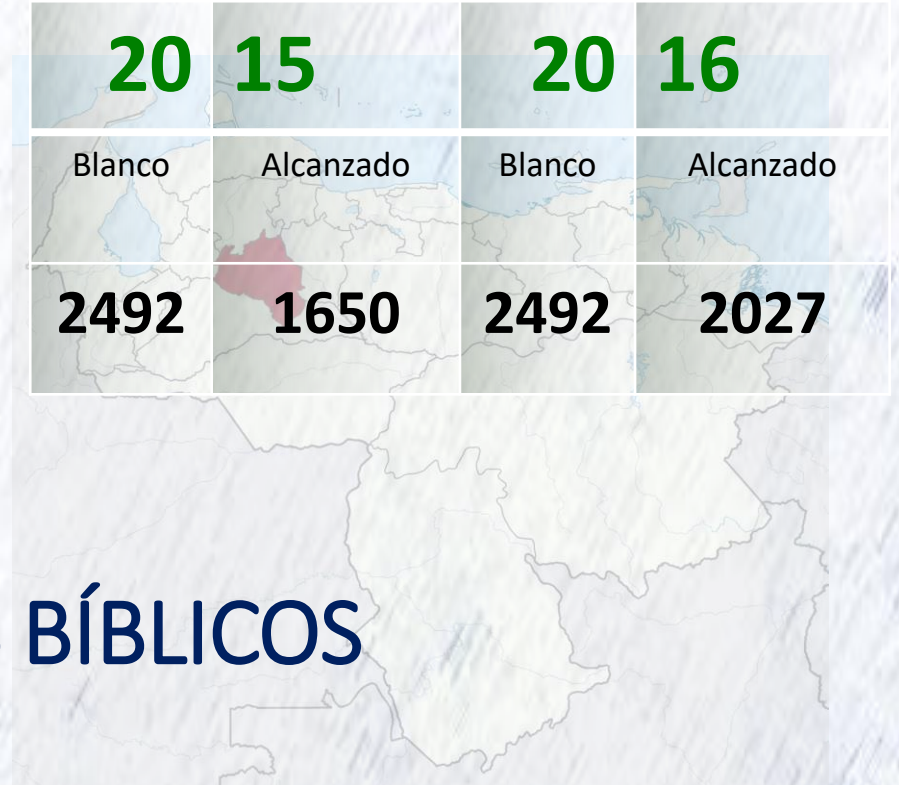
GRUPOS PEQUEÑOS

BARINAS



20	15	20	16
Blanco	Alcanzado	Blanco	Alcanzado
2908	1621	2908	2170

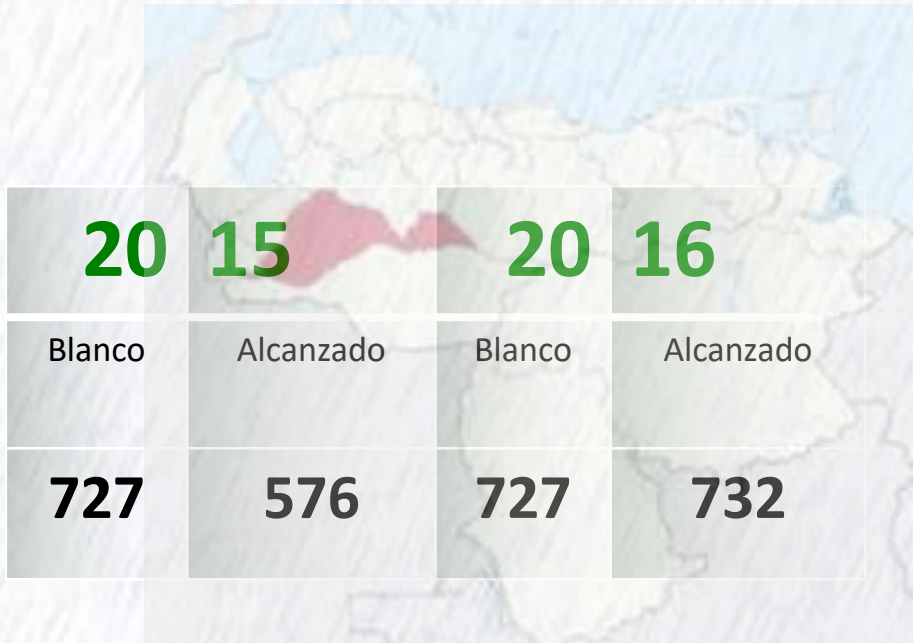
PORTUGUESA



20	15	20	16
Blanco	Alcanzado	Blanco	Alcanzado
2492	1650	2492	2027

ESTUDIOS BÍBLICOS

BARINAS

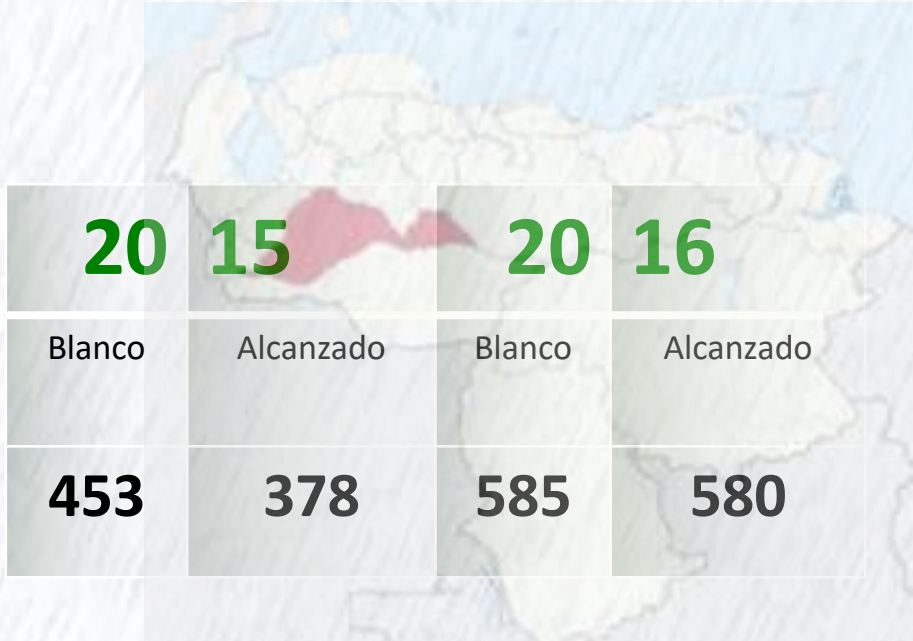


PORTUGUESA



NUEVOS CONVERSOS

BARINAS

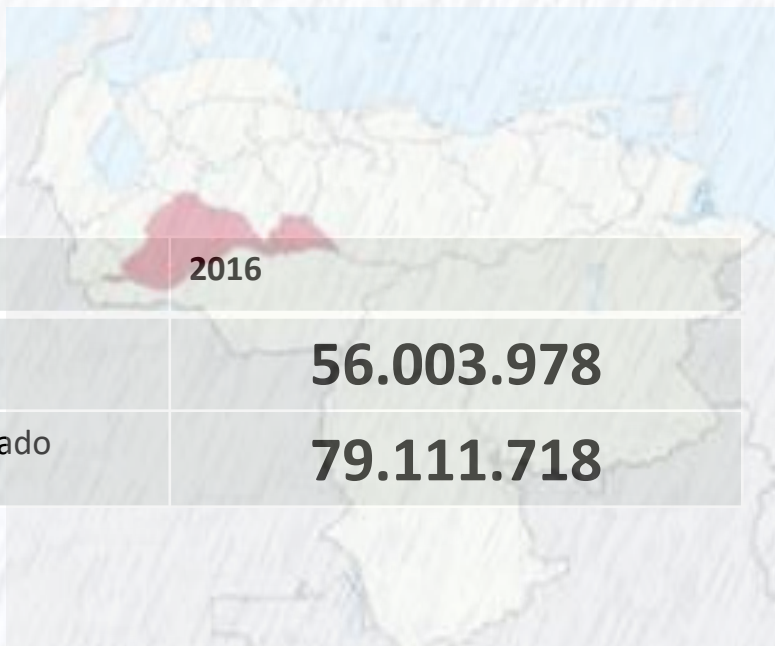


PORTUGUESA



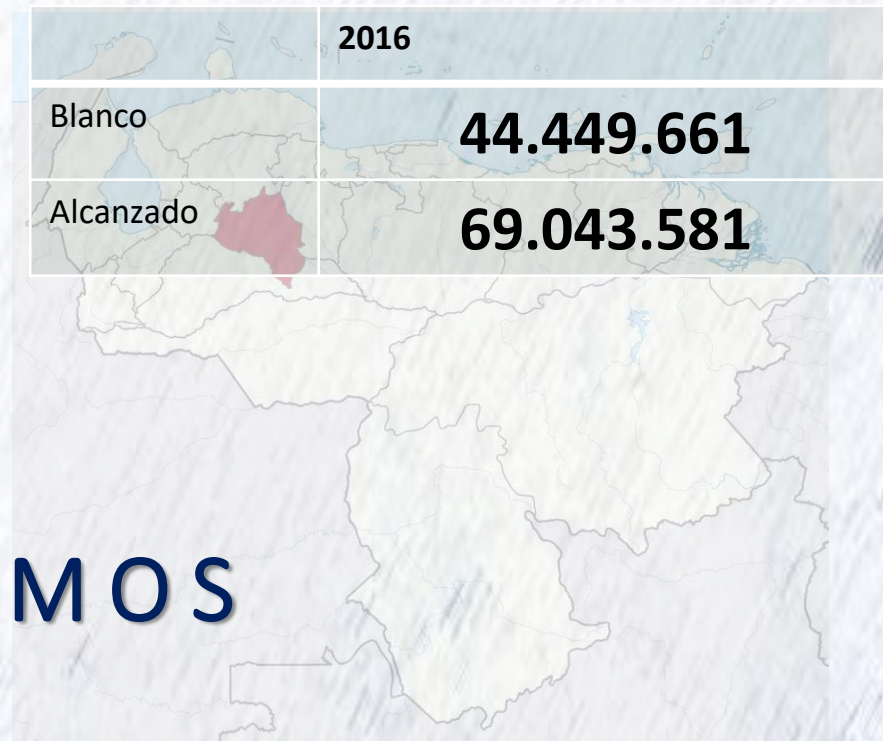
RETENCIÓN Y CONSOLIDACION

BARINAS – APURE - MÉRIDA



	2016
Blanco	56.003.978
Alcanzado	79.111.718

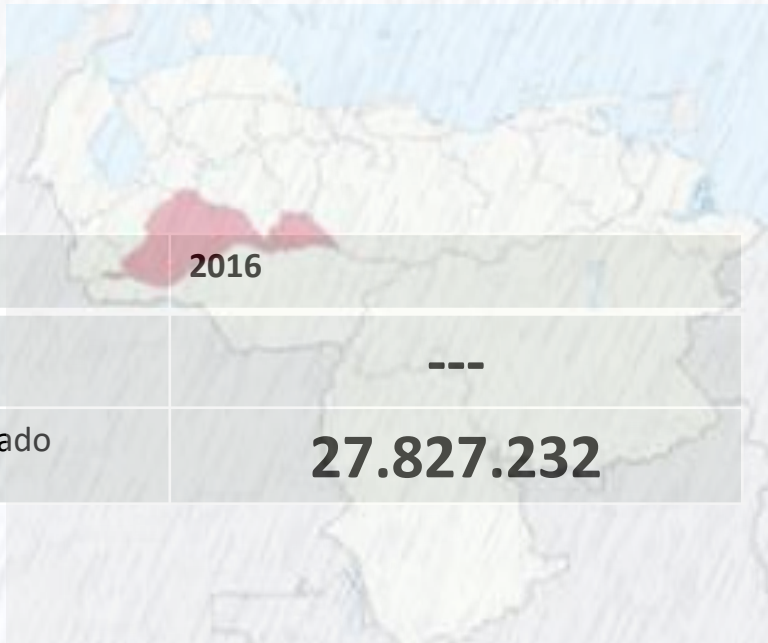
PORTUGUESA



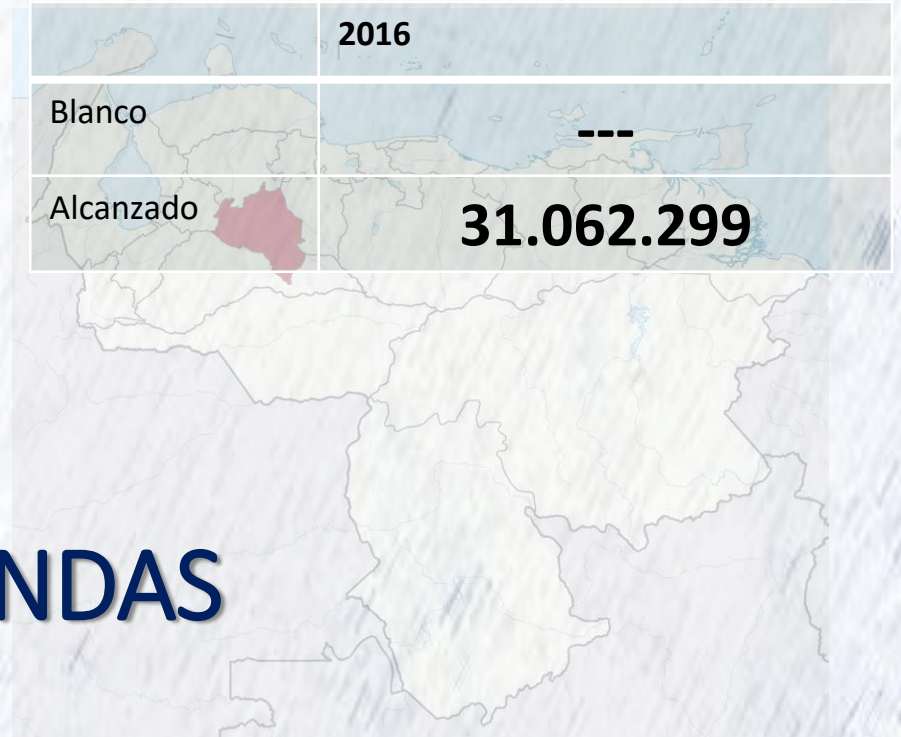
	2016
Blanco	44.449.661
Alcanzado	69.043.581

DIEZMOS

BARINAS – APURE - MÉRIDA

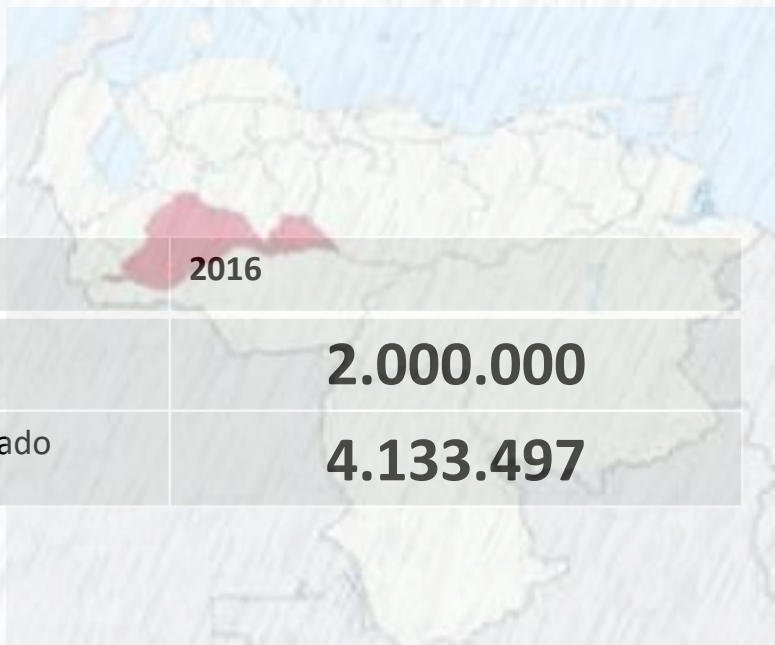


PORTUGUESA

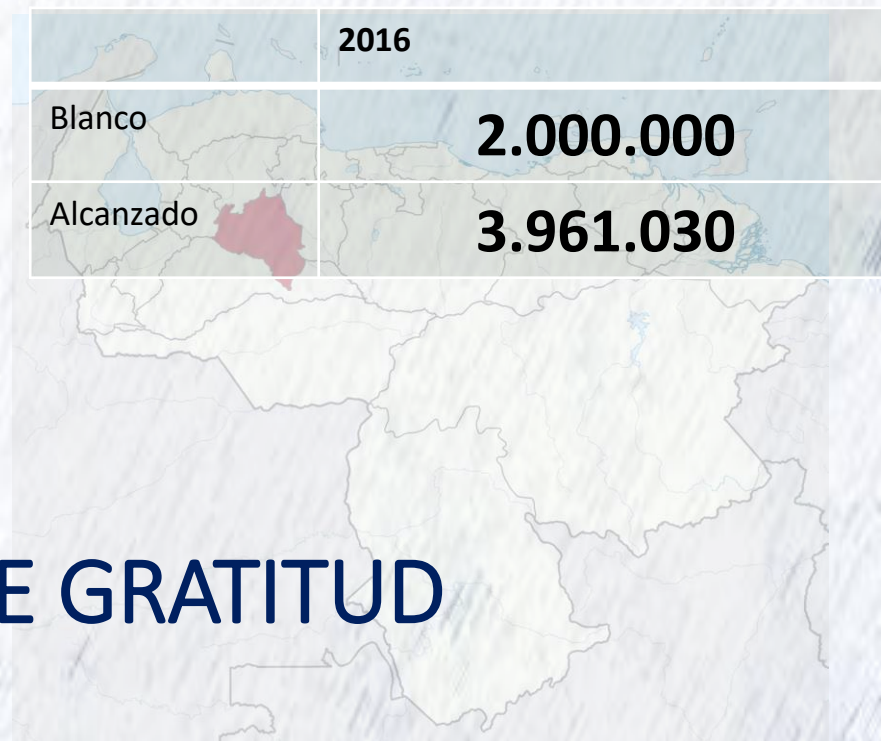


OFRENDAS

BARINAS – APURE - MÉRIDA

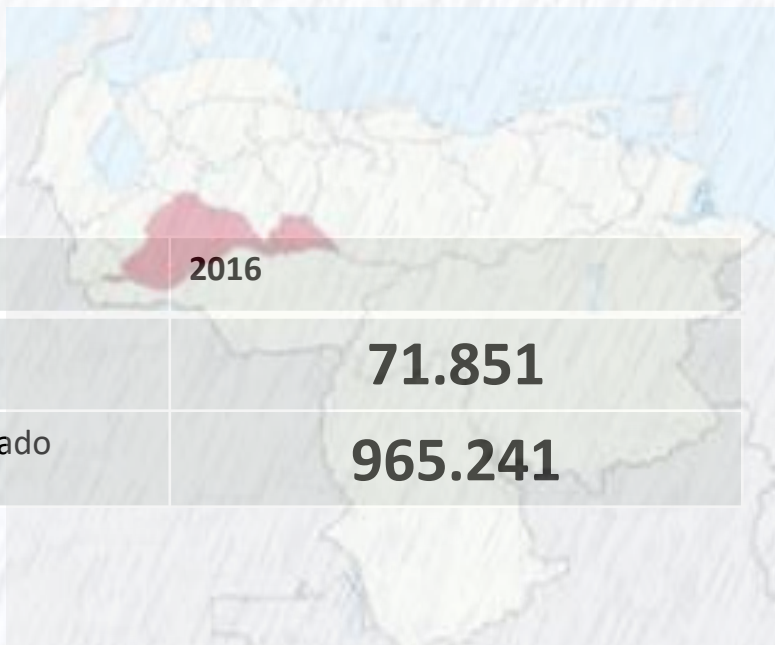


PORTUGUESA

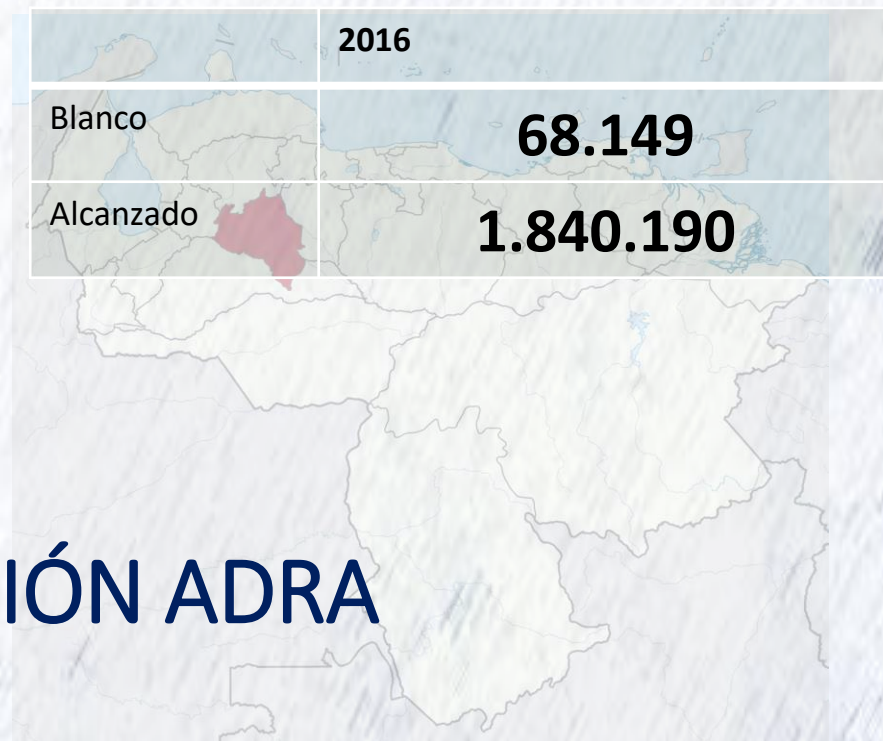


OFRENDA DE GRATITUD

BARINAS – APURE - MÉRIDA

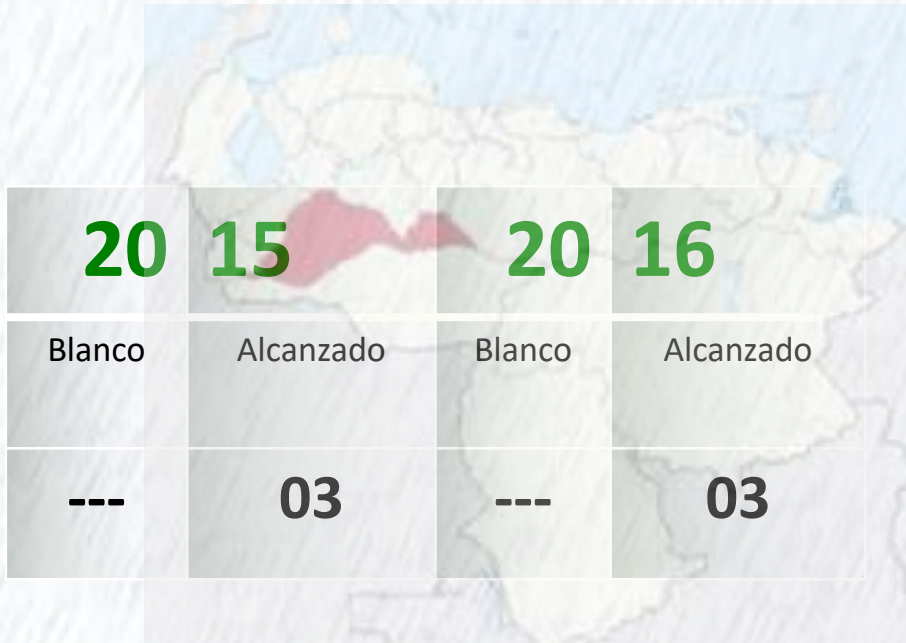


PORTUGUESA



RECOLECCIÓN ADRA

BARINAS – APURE - MÉRIDA

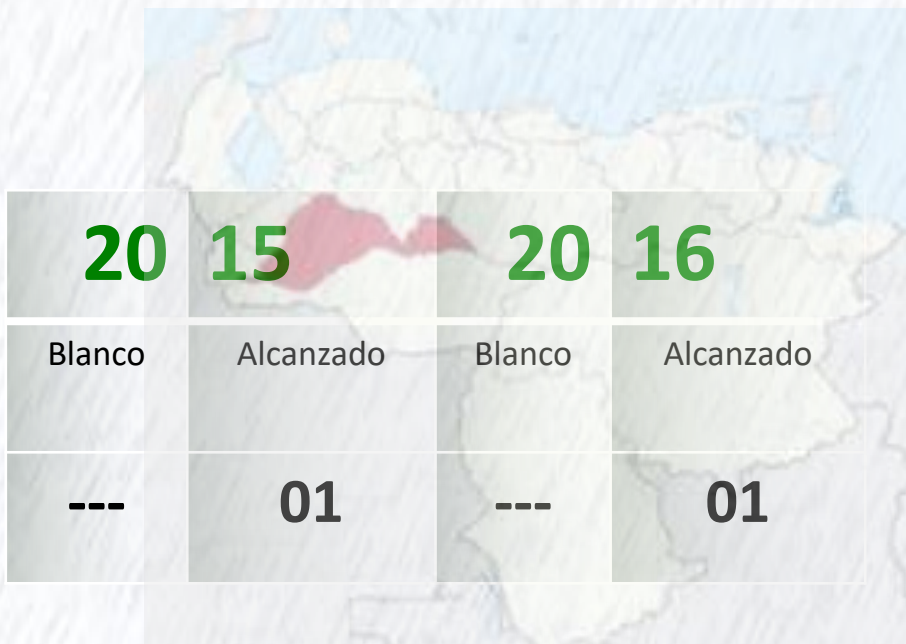


PORTUGUESA



RED DE EMISORAS

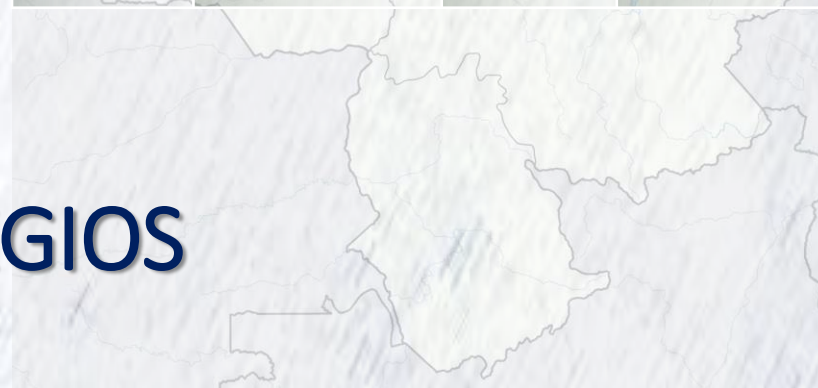
BARINAS – APURE - MÉRIDA



PORTUGUESA



COLEGIOS



PROGRAMA DE CRECIMIENTO INTEGRAL 2017 - 2018

“SEÑOR TRANSFORMAME”

Asociación Venezolana de los Llanos Occidentales

